



AFFEAM

Polícias

INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS FISCAIS DO ESTADO DO AMAZONAS



WWW.AFFEAM.COM.BR |



@AFFEAM |



@AFFE.AM

RELATÓRIO DE GESTÃO – AFFEAM (2022–2025)

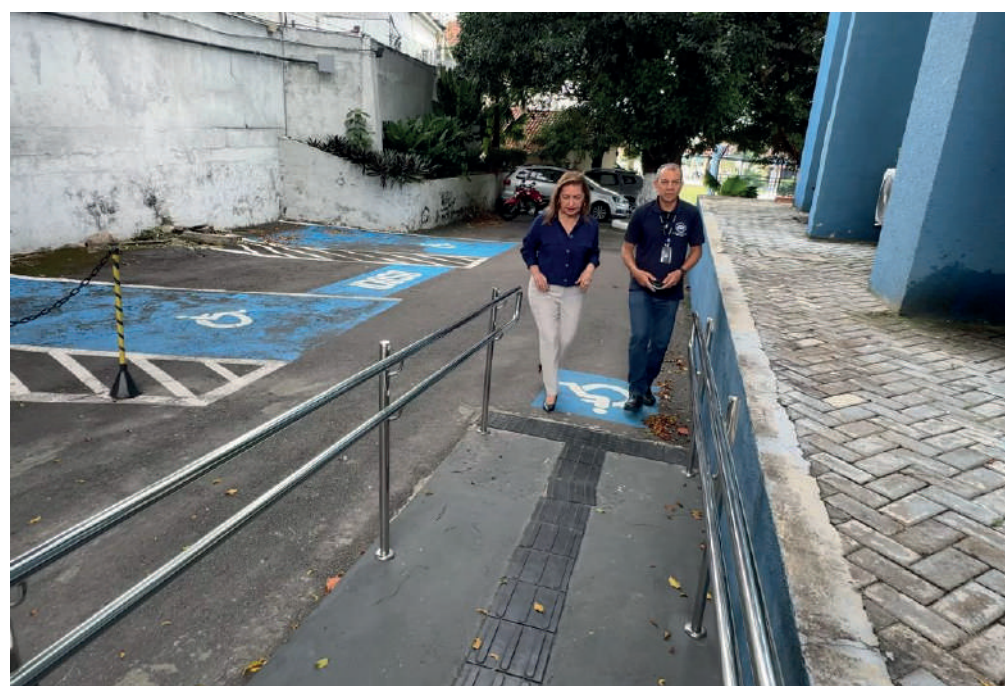


Entre os anos de 2022 e 2025, a Associação dos Funcionários Fiscais do Estado do Amazonas (AFFEAM) vivenciou um ciclo consistente de renovação institucional, crescimento organizacional e fortalecimento do compromisso com seus associados. O período foi marcado por avanços concretos, pautados pela transparência administrativa, pela valorização das pessoas e pelo fortalecimento do espírito associativo.

MODERNIZAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA E ORGANIZACIONAL

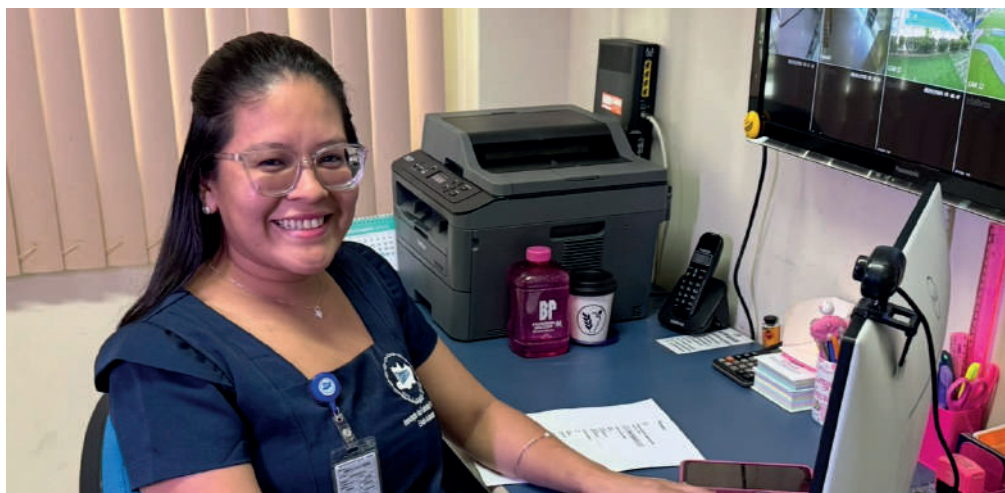
Um dos principais marcos da gestão foi o processo de modernização da estrutura física e organizacional da AFFEAM. As dependências da Associação passaram por revitalizações que resultaram em ambientes mais confortáveis, funcionais e acolhedores, proporcionando melhor experiência aos associados e visitantes.

Paralelamente, houve significativa reestruturação administrativa, com a implantação do Plano de Cargos e Salários com critérios parâmetros de crescimento na instituição, implantação do controle do ativo imobilizado, realização de avaliação patrimonial objetivando atualizar o valor do imóvel e adoção de modelo de gestão alinhados às boas práticas institucionais e de mercado.



VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES

A gestão manteve investimento contínuo no fortalecimento do quadro funcional da AFFEAM, promovendo oportunidades de crescimento profissional, capacitação e integração. A realização de ações formativas e reuniões motivacionais contribuiu para a profissionalização da equipe, o engajamento institucional e a consolidação de um ambiente de trabalho colaborativo, comprometido com a entrega de resultados cada vez mais qualificados aos associados.



GESTÃO ADMINISTRATIVA EFICIENTE E CONTROLE PATRIMONIAL



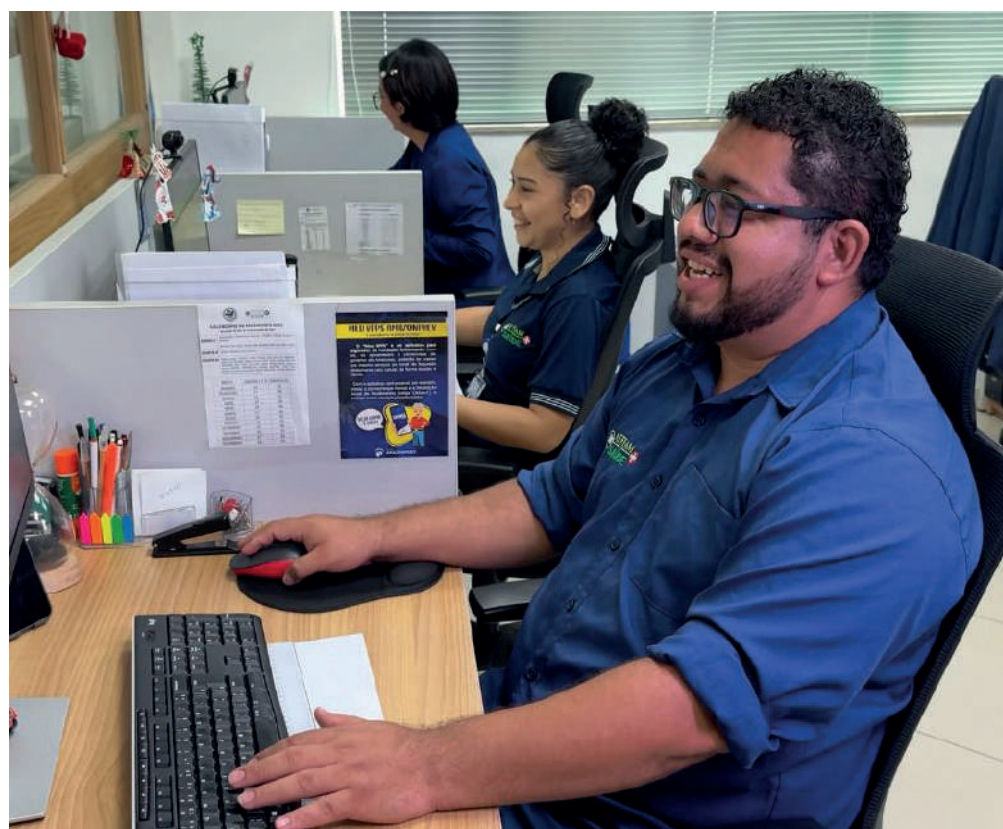
A AFFEAM avançou de forma significativa na organização de seus processos internos. Destaca-se a implantação do sistema de controle de seguros, desenvolvido em conjunto com seguradora e corretora, permitindo maior responsabilidade, eficiência operacional e acompanhamento em tempo real.

Outro avanço relevante foi a implementação do acompanhamento sistemático das ações judiciais, o que possibilitou a recuperação de parte da inadimplência e estimulou a regularidade das contribuições, fortalecendo a sustentabilidade financeira da Associação.

FORTALECIMENTO E SUSTENTABILIDADE DO PLANO DE SAÚDE

No âmbito do plano de saúde, a gestão atuou de forma permanente para assegurar sua sustentabilidade e qualidade. Foram realizadas a modernização do sistema de tecnologia da informação, ajustes na tabela atuarial, abertura para adesão de novos servidores do Estado, redução da inadimplência e melhorias contínuas no atendimento prestado.

Essas medidas refletiram-se em elevados índices de satisfação dos beneficiários e na consolidação de um plano de saúde sustentável, valorizado e reconhecido pelos associados.



AMPLIAÇÃO DE RECEITAS E SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

Com foco na sustentabilidade financeira, a gestão estruturou e ampliou a utilização dos espaços da AFFEAM para festas, reuniões e eventos corporativos e institucionais. Além disso, foram firmadas parcerias estratégicas que contribuíram para o incremento das receitas e para o fortalecimento da capacidade de investimento da Associação.

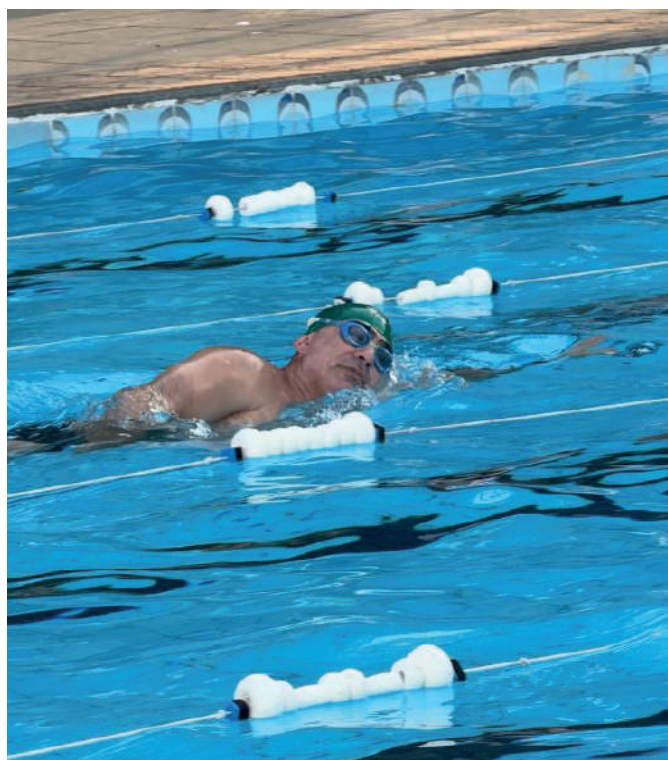


Em razão dessas novas fontes de receita, foi iniciada a construção de uma perspectiva real de revisão e possível redução da contribuição associativa, trabalho que ficou estruturado para continuidade, sempre condicionado à responsabilidade financeira e à deliberação da Assembleia Geral.

CONVIVÊNCIA, BEM-ESTAR E ESPÍRITO ASSOCIATIVO

O fortalecimento da convivência entre os associados constituiu o eixo central da gestão. Foram preservadas e implementadas parcerias de ações voltadas ao bem-estar, à integração e à qualidade de vida, como a escolinha de futebol infantil, escola de natação, academia e atividades de cuidado físico e emocional, incluindo yoga e dança de salão.

Essas iniciativas promoveram maior aproximação dos associados com a vida institucional e fortaleceram o sentimento de pertencimento à AFFEAM.



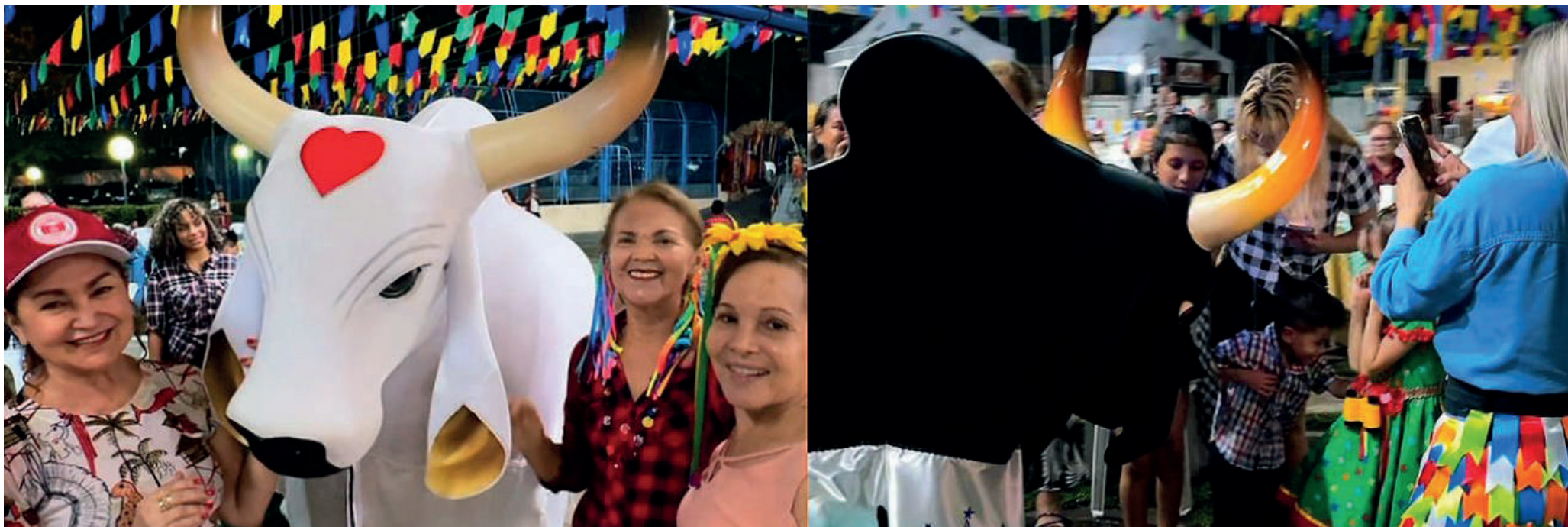
MODERNIZAÇÃO DA SALA DE CONVIVÊNCIA DOS ATIVOS E APOSENTADOS

Inserida nesse contexto, a modernização da sala de ativos e aposentados, representou importante avanço. O espaço foi preparado para se tornar, confortável e acolhedor, incentivando o encontro entre associados ativos, aposentados, pensionistas e viúvas de ex-associados, fortalecendo vínculos, memórias afetivas e o bem-estar emocional.



CELEBRAÇÕES INSTITUCIONAIS

Ao longo da gestão, todas as datas comemorativas consolidadas no calendário institucional foram celebradas com eventos, homenagens e momentos de integração, reunindo associados, familiares e convidados, reforçando o espírito de união e pertencimento.



EDUCAÇÃO FISCAL COMO POLÍTICA INSTITUCIONAL

Outro destaque foi a instituição do 1º Prêmio Estadual de Educação Fiscal (PEEF), premiando os professores, a iniciativa inédita que consolidou a educação fiscal como política institucional da AFFEAM, em parceria com a Sefaz, Seduc e Receita Federal. O prêmio passou a reconhecer projetos classificados no Prêmio Nacional de Educação Fiscal (PNEF), realizado pela Febrafite, fortalecendo o diálogo com a sociedade e o papel social da Associação.



ATUAÇÃO NACIONAL E DEFESA DA CLASSE FISCAL

No cenário nacional, a AFFEAM manteve atuação ativa e respeitada junto à FEBRAFITE, destacando-se a presidente no papel de vice-presidente da região norte, participando de debates estratégicos como a reforma tributária, a Lei Orgânica Nacional da Administração Tributária e outras pautas relevantes para o Fisco brasileiro, assegurando visibilidade, representatividade e reconhecimento institucional.



PLANEJAMENTO DE MELHORIAS ESTRUTURAIS E CONTINUIDADE ADMINISTRATIVA

Além das ações executadas, a gestão 2022–2025 estruturou e formalizou projetos estratégicos voltados à manutenção predial, acessibilidade, modernização, sustentabilidade e ampliação de

receitas. Permanecem como projetos: pintura da sede, conclusão das adaptações de acessibilidade, reformas da academia e quadra de esportes, modernização e climatização do Espaço Evaristo, energia solar, elevador panorâmico com acesso ao auditório Angela Souza no 3º andar, de forma otimizar o acesso, visualizando mais receita de eventos, carregador para veículos elétricos e melhorias na área de lazer com coberturas e pergolados.

Também foi proposta a realização de estudo para revisão do modelo de contribuição associativa. A iniciativa considera tanto as receitas atualmente existentes quanto aquelas que poderão ser incrementadas com a ampliação da locação de espaços para eventos, abrindo a possibilidade de redução do percentual de contribuição, desde que submetida à deliberação da Assembleia Geral.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao final do ciclo 2022–2025, a gestão deixa como legado uma trajetória de trabalho responsável, planejamento estratégico e compromisso com os associados, fortalecendo a AFFEAM e preparando bases sólidas para as próximas administrações. Dessa forma reafirma o papel da Associação como referência em gestão, representatividade e cuidado com as pessoas.

MENSAGEM DE TRANSIÇÃO À GESTÃO 2026–2027

Ao encerrar o ciclo das gestões 2022–2023 e 2024–2025, a Diretoria da AFFEAM entrega à próxima administração uma Associação fortalecida, estruturada e preparada para seguir avançando.

Foram quatro anos de trabalho pautados pela transparência, pela valorização das pessoas e pelo fortalecimento do espírito associativo. A AFFEAM passou por modernização administrativa e física, reorganizou processos, qualificou sua equipe, fortaleceu o plano de saúde, ampliou receitas e promoveu ações que aproximaram ainda mais os associados da vida institucional.

Além das ações realizadas, ficam como legado projetos estratégicos já estruturados e estudos técnicos voltados à modernização da sede, à acessibilidade, à sustentabilidade financeira e à ampliação de receitas, bem como a proposta de revisão do modelo de contribuição associativa, sempre condicionada à deliberação da Assembleia Geral.

Essas iniciativas refletem uma visão de futuro e garantem à gestão 2026–2027 um caminho planejado para dar continuidade ao processo de evolução institucional, com responsabilidade, equilíbrio financeiro e foco permanente na valorização do associado.

A AFFEAM segue seu caminho fortalecida, unida e preparada para novos desafios, mantendo-se como referência em representatividade, gestão e cuidado com as pessoas.

À Diretoria que assume a gestão 2026–2027, desejamos pleno êxito na condução dos trabalhos, com engajamento coletivo, união de propósitos e espírito público. Que este novo ciclo seja marcado pela harmonia, pela paz institucional e pelo diálogo permanente, para que o espírito associativo continue prevalecendo e guiando as decisões em favor dos associados e do fortalecimento contínuo da AFFEAM.

EXPEDIENTE

PRESIDÊNCIA

Presidente: Dercyvone da Silva Góes

Vice: José Roberto Girão de Alencar

Departamento de Finanças
Almir Mesquita de Vasconcelos

Conselho Fiscal -Titulares
Risonaldo de Melo Lima
Ana Maria Cortez Romero
Margarida Silvia Pinheiro Langbeck

Conselho Fiscal -Suplentes
Delzuite Anselmo de Vasconcelos
João Marcelo de Souza Luzeiro
Thomaz Afonso Queiroz Nogueira

Departamento Jurídico
Joaquim da Silva Corado

Diretoria de Patrimônio
Titular: Maria Dorotéa Bernardo do Carmo
Vice: William Barros Cunha

Diretoria da Previdência Social
Titular: Oswaldo Alves de Oliveira Filho
Vice: Valdir Honorato dos Reis

Diretoria de Intercâmbio Social
Titular: Alcilene Garcia de Souza
Vice: Joana da Silva Góes

Diretoria de Cultura e Divulgação
Titular: Santana Conceição da Costa
Vice: Rosenilson Amazonas Pessoa

Diretoria de Aposentados
Titular: Manuel Rodrigues Bandeira Neto
Vice: Raimundo Iran de Lima

Diretoria de Esportes
Titular: Gutemberg Leonardo Amorim
Vice: Marcos Augusto Barreto Santa Rita